

ی

بررسی تأثیر رهبری تحول آفرین بر گرایش کارآفرینانه افراد سازمان

مهری کلهر کارشناس ارشد مامایی، بیمارستان کوثر، دانشگاه علوم پزشکی قزوین، ۰۹۱۲۲۸۳۵۹۳۴، mkalhor20@gmail.com

دکتر فاطمه سمیعی راد، متخصص پاتولوژی، هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی قزوین، fsamieerad@gmail.com

زهرا عسگری، کارشناس پرستاری، دانشگاه علوم پزشکی قزوین

محمد حسین شبیر علی، ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علوم پزشکی قزوین

زمینه و هدف: رهبران تحول آفرین، تواناییهای شخصی را به کارمیگیرند تا به ارتقای آرمانهای دیگران پرداخته و افراد و سازمان را به نقطه بالاتری از عملکرد کارآفرینانه هدایت کنند. این پژوهش با هدف بررسی تأثیر رهبری تحولآفرین بر گرایش کارآفرینانه افراد سازمان در سال ۱۳۹۳ در بیمارستان کوثرشهر قزوین انجام گرفت.

روش کار: مطالعه ی حاضر از نوع توصیفی - مقطعی در بیمارستان موثر شهر قزوین در سال ۱۳۹۳ انجام شد. جامعه آماری پژوهش شامل ۱۰۰ نفر از کارکنان شاغل در بیمارستان بود که با استفاده از روش سرشماری کل جامعه به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. روش جمع آوری داده ها براساس دو پرسشنامه استاندارد سبک رهبری MLQ و گرایش کارآفرینانه دس و المپکین انجام گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از روش مدلسازی معادالت ساختاری و به کمک دو نرمافزار LISREL 8.8 و Smart PLS 2 در دو بخش مدل اندازهگیری و بخش ساختاری انجام پذیرفت. در بخش مدل اندازه گیری ویژگیهای فنی پرسشنامه بررسی گردید و اص لاحات لازم صورت پذیرفت و در بخش ساختاری، ضرایب ساختاری مدل برای بررسی فرضیه های پژوهش مورد استفاده قرار گرفتند.

نتایج: نتایج پژوهش حاکی از تأثیر مثبت و معنادار رهبری تحولآفرین بر گرایش کارآفرینانه است. رابطه بین دو سازه اصلی پژوهش معنیدار و مستقیم است؛ بدینترتیب رهبری تحولآفرین بر گرایش کارآفرینانه تأثیر مثبت و معنیداری دارد که طبق ضرایب استاندارد خروجی نرم افزار، Smart PLS، ۷۲٪ از تغییرات گرایش کارآفرینانه توسط رهبری تحول آفرین پیش بینی میشود. همچنین ضرایب T بین دو سازه رهبری تحول آفرین و گرایش کارآفرینانه افراد نشان داد که بالای ۱/۹۶ هستند که مبین پذیرش فرضیه های پژوهش هستند.

نتیجه گیری: با اثبات فرضیات پژوهش این نتیجه حاصل گشت که رفتار رهبران تحولآفرین بر گرایشات کارآفرینانه افراد در سازمان تأثیر مثبت و معناداری دارد. بنابراین میتوان نتیجهگیری کرد که اقدامات و فعالیتهای رهبران تحولآفرین این امکان را به بیمارستان میدهد تا پرسنل به هنگام ارائه خدمات بتوانند با مراجعین، با استقلال و به دور از تنشهای موجود، ارتباط برقرار کرده و اینگونه بتوانند عملکرد خود را افزایش دهند.

واژه گان کلیدی: رهبری تحولآفرین، گرایش کارآفرینانه، نفوذ آرمانی، ترغیب ذهنی، انگیزش الهامبخش، ملاحظات فردی.